

# 2023년 한국인터넷진흥원 2차 비정규직 직원 채용 공고

우리 한국인터넷진흥원(KISA)은 안전하고 신뢰할 수 있는 디지털 미래사회를 선도하기 위해 정보보호, ICT분야에 필요한 경험과 역량을 갖춘 유능한 인재를 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2023. 7.

## 1. 채용분야

직종	분야	근무지역	인원	채용예정직무(세부내용 '직무설명자료' 참조)
전문계약직	법제	나주	1	· 개인정보침해 신고 및 유출사고 업무지원, 조사 결과 적법성 검토 등
		나주	1	· 개인정보보호법 개정 검토·대응, 법률 개정 등
		서울	1	· 전자서명법 및 관계법령 검토·대응, 법률 개정 등
	노무	나주	1	· 노무업무 및 원 내 고충처리(성희롱, 괴롭힘 등)
	정책 (휴직대체)	나주	1	· 불법스팸 사실조사 업무, 광고번호 정보제공·이용 제한 업무 등
	기술 (R&D)	나주	1	· 시 기반 보안로그 데이터 자동 수집 및 분류 검증 기술 연구·개발 등
서울		2	· 물리보안 기술연구 및 성능검증 기술 개발 등	
위촉계약직	민원 (휴직대체)	나주	1	· 온라인광고 분쟁 상담 및 조사 등

※ 동시 진행 중인 진흥원의 채용 공고에 중복 지원 불가(확인될 시 불합격 처리함)

## 2. 지원자격

채용분야	주요 내용
법제	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 법학박사(외국에서 수여받은 박사 학위 포함) 또는 변호사                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공고 마감일 기준 박사학위 소지자</li> <li>- 공고 마감일 기준 국내 변호사 자격증 소지자</li> </ul> </li> </ul>
노무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 노무사                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공고 마감일 기준 국내 노무사 자격증 소지자</li> </ul> </li> </ul>
기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• IT 관련 학과 전공자 또는 정보처리기사 자격증 보유자                     <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 컴퓨터공학, 정보통신공학, 정보보안학 등</li> <li>- 입사일로부터 3개월 이내 졸업자 또는 졸업예정자, 공고 마감일 기준 정보처리기사 자격증 소지자</li> </ul> </li> </ul>
정책 및 민원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공통사항 외 자격제한 없음</li> </ul>

공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 나이, 성별 제한 없으며, 임용일 즉시 근무가능한 자</li> <li>• 입사예정일('23.9.1.) 기준 만60세 미만인 자(진흥원 정년 초과 시 응시 불가)                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1963년 9월 2일 이전 출생자 응시불가</li> </ul> </li> <li>• 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당되지 않는 자</li> <li>• 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>• 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> <li>• 한국인터넷진흥원 인사규정 제7조(결격사유)에 해당되지 않는 자</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>제7조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용하지 못한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</li> <li>2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>3. 병역의무를 기피하여 형사처벌을 받은 자</li> <li>4. 진흥원의 징계에 의하여 면직 조치된 자</li> <li>5. 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 직권면직 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 경과하지 아니한 자</li> </ol> </div>
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 3. 우대사항 및 가점

분야	내용	가점	적용
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가유공자법에 따른 국가유공자</li> </ul>	10% 또는 5%	전 전형

분야	내용	가점	적용
장애인	• 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인	10%	전 전형
사회소외 계층	• 저소득층 - 저소득층(본인) : 국민기초생활보장법 제2조제2호·제10호의 규정에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층	3%	서류
	• 한부모가족 - 한부모가족 : 한부모가족지원법 제5조에 의한 지원대상자	3%	
	• 다문화가족 - 다문화가족지원법 제2조에 의한 다문화가족의 구성원이며, 지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 사람	3%	
	• 북한이탈주민 - 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조에서 정의 하는 보호대상자(본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서가 발급 가능한 사람)	3%	
대회 수상	• 한국인터넷진흥원 주관 경시대회, 정부기관 주관 해킹방어대회 수상자	3%	서류
자격증	• 자격증 보유자(가점 배점이 높은 1가지만 인정)		서류
	- (정보보호) OCP, CISSP, CISA, CCNP, CCIE, PMP, CPPG, PMP, ISMS-P, 정보보안기사	3%	
	- (전문자격증) 회계사, 변호사, 기술사, 노무사 ※ 법제분야 변호사, 노무분야 노무사 가점 미적용	5%	

### 0 우대사항 및 가점 유의사항

- 취업지원대상자와 장애인 가점은 모든 전형, 그 외 가점은 서류전형에만 적용함
- 지원자가 각 전형 만점의 40% 미만 득점한 경우, 가점을 적용하지 않음
- 우대사항을 허위로 기재하는 등 증빙이 불가할 시 합격이 취소될 수 있음

### 0 동점자 처리기준

- 전형별 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생 시 취업지원 대상자, 장애인, 사회소외계층(저소득층, 한부모가족, 다문화가족, 북한이탈주민) 순으로 선발 하며, 해당자가 없을 경우 前전형 고득점자 순으로 합격처리
- 단, 서류전형 점수도 동점일 경우, 최종 면접전형부터 前전형 높은 배점의 심사항목 고득점자 순으로 합격 처리하며, 서류전형 동점자 중 높은 배점의 심사항목도 동점 시 동점자 모두 합격 처리

## 4. 근무조건

### • 전문계약직

구 분		세부 기준	
채용직종		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전문계약직</li> <li>- 정규직과 급여·복리후생 등 처우 동일</li> </ul>	
급여		<ul style="list-style-type: none"> <li>• KISA 인사 / 급여 규정에 따름</li> <li>- 시간 외 근무수당 등 법정수당은 근로기준법에 정하는 바에 따라 별도 지급</li> </ul>	
근무지역		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 나주본원 : 전남 나주시 진흥길 9</li> <li>• 서울본원 : 서울특별시 중대로 135, IT벤처타워 서관</li> </ul>	
근무 기간	법제/노무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최초 2년 계약</li> <li>- 계약만료 전 심사를 통해 최대 3년 연장 가능(총 5년)</li> </ul>	
	기술 (R&D)	서울	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최초 2년 계약(과제기간 : ~ 2025년 12월)</li> <li>- 계약만료 전 심사를 통해 계약기간 연장(과제기간 범위 내) 가능(총 5년)</li> </ul>
		나주	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최초 2년 계약(과제기간 : ~ 2024년 12월)</li> <li>- 계약만료 전 심사를 통해 계약기간 연장(과제기간 범위 내) 가능(총 5년)</li> </ul>
	기술 (휴직대체)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최초 1년 계약</li> <li>- (휴직자의 휴직기간 범위 내) 계약만료 전 심사를 통해 계약기간 연장 가능(총 5년)</li> </ul>	
근무시간		<ul style="list-style-type: none"> <li>• (공통) 주5일제(주 40시간), 1일 8시간(09:00~18:00)</li> </ul>	
복리후생		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4대보험(산재, 고용, 건강, 국민연금), 복지카드, 콘도지원, 건강검진, 어린이 집 운영, 사내동호회 지원, 체력단련실 운영 등</li> </ul>	
장애인용 복지시설		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 장애인용 주차장, 장애인용 승강기, 장애인용 화장실 등</li> </ul>	

### • 위촉계약직

구 분		세부 기준
채용직종		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위촉계약직</li> </ul>
급여		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 월 2,144,810원(1주 40시간 근무기준)</li> <li>- 시간 외 근무수당 등 법정수당은 근로기준법에 정하는 바에 따라 별도 지급</li> </ul>
근무지역		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 나주본원 : 전남 나주시 진흥길 9</li> </ul>
근무 기간	민원 (휴직대체)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최초 1년 계약</li> <li>- (휴직자의 휴직기간 범위 내) 계약만료 전 심사를 통해 계약기간 연장 가능(총 5년)</li> </ul>
근무시간		<ul style="list-style-type: none"> <li>• (공통) 주5일제(주 40시간), 1일 8시간(09:00~18:00)</li> </ul>
복리후생		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4대보험(산재, 고용, 건강, 국민연금), 복지카드, 콘도지원, 건강검진, 어린이집 운영, 사내동호회 지원, 체력단련실 운영 등</li> </ul>
장애인용 복지시설		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 장애인용 주차장, 장애인용 승강기, 장애인용 화장실 등</li> </ul>

## 5. 지원서 접수

- 접수기간 : 2023. 7. 7.(금) ~ 7. 24.(월), 마감일 오전 10:00까지
- 접수방법
  - 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수(<https://kisa.saramin.co.kr>)

## 6. 전형방법 및 일정

구분	일정	심사요소
• 서류전형	2023.7.26.(수) ~ 2023.7.28.(금)	직무역량, 직무적합성
• 서류전형 결과발표	<b>2023.8.1.(화)</b>	-
• 인성·조직적합도 검사	2023.8.2.(수) ~ 2023.8.4.(금)	당락 없음
• 면접전형	2023.8.9.(수) ~ 2023.8.11.(금)	인성·태도·직무역량
• 최종결과 발표	<b>2023.8.17.(목)</b>	-
• 신원 조회, 서류 검증	2023.8.18.(금) ~ 2023.8.25.(금)	증빙서류 진위여부 확인 등
• 임용일자	<b>2023.9.1.(금)</b>	-

- ※ 전형별 합격자에 한해 차기 전형 응시 가능(각 전형별 점수는 누적되지 않음)
- ※ 세부 일정은 사정에 의해 변동될 수 있으며, 변동 시 홈페이지를 통해 사전 공지함

### □ 서류전형

- 제출내용 : 응시자격, 입사지원서 및 자기소개서, 우대사항
- 합격배수 : 채용 예정 인원의 10배수 이내
  - 지원서와 자기소개서 불성실 작성자는 적격 여부 관계없이 불합격 처리

#### < 불성실 자기소개서 예시 >

- 블라인드 채용 위반사항을 직·간접적으로 기재
  - ① 출신지역 ② 가족관계 ③ 학교명 ④ 성별 ⑤ 생년월일(연령) ⑥ 혼인여부 ⑦ 재산 ⑧ 키, 체중 등 신체적 조건 등
- 무의미한 단어와 문장의 나열(ㅋㅋㅋ, OOOO 등), 의미 해석 불가
- 질문과 관계없는 답변 기재, 답변 미작성, 동일 내용 반복
- 기관명 오기재, 표절(타인의 자기소개서 및 공개된 자료 등의 표절)

## ○ 유의사항

- 최종 제출 후 수정이 불가하므로 최종 지원 여부를 반드시 확인
- 블라인드 채용으로 진행하므로 입사지원서, 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(출신 학교, 출신 지역, 가족 관계 등)은 일체 기재 금지하며, 이를 위반할 시 부적격 처리함
- 최종 합격 후(또는 면접전형 단계에서) 자격요건 및 우대사항 등 지원서(자기소개서 포함) 내 기재한 내용의 증빙서류를 제출하여야 하며, 증빙 불가 시 합격이 취소됨

## □ 인성·조직적합도 검사

- 검사 내용 : 지원자의 인성, 역량, 심리 및 조직 적합도 검사
- 검사 방법 : 온라인 접속, 지원자 정보 입력 후 정해진 문항에 답변
- 합격자 결정 : 당락에 영향은 없으며, 면접 시 참고자료 사용
- 유의사항 : 기한 내 미응시자는 면접전형 지원 불가

## □ 면접전형

- 인성·태도·역량 등 집단면접 실시
- 합격배수 : 채용 예정 인원의 1배수 이내

## □ 신원조회 및 증빙서류 검토

- 검토사항 : 지원자의 신원 및 지원서 기재사항에 대한 증빙서류 일체
  - ※ 사본 제출 후 입사 시에 원본을 제출하여야 하며, 증빙 불가시 불합격 처리됨

## ○ 입사 예정일 : 2023년 9월 1일(금)

- ※ 증빙자료 제출기간 : 2023년 8월 18일(금) ~ 8월 22일(화)

## 7. 기타 유의사항

- 세부 일정은 한국인터넷진흥원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 근로 조건은 내부 규정을 따릅니다.
- 최종 합격자 결정 후 신원조회 결과 등이 채용 결격 사유에 해당하는 경우와, 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조가 판명되면 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격자가 입사를 포기하거나, 입사 후 1개월 이내 합격 취소 또는 퇴사 시, 예비합격자(기준 점수 이상인 자)를 득점 순으로 최종합격 처리할 수 있습니다.
- 최종 합격자는 공고문에 기재된 임용일에 정상 출근이 가능해야 합니다.
- 입사지원서에 기재하지 않은 경력은 경력 산정 시 포함되지 않을 수 있습니다.
- 학위 취득 예정자의 경우, 입사 예정일로부터 3개월 이내 학위를 취득하지 못하면 경력 산정에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 최종 합격자 대상으로 기관 내 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척) 재직 여부를 확인합니다.
- 원서접수는 채용 홈페이지를 통해서만 접수받으며, 작성 요령을 반드시 숙지하고 모든 기재사항을 정확히 작성하시기 바랍니다. 정해진 기간 내 요구된 정보를 입력하지 않거나, 잘못 입력한 경우의 불합격 등 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 한국인터넷진흥원은 ‘블라인드 채용’을 실시하고 있으며, 채용 과정에서 요구되는 필수적인 입사지원 정보 등은 합리적인 목적과 사유로 활용하고 있습니다.
- 입사지원서·자기소개서 기재 내용에 출신지역, 가족관계, 출신학교 이메일 사용 등 채용과 무관한 인적사항이 직간접적으로 드러나거나 부정청탁 사실이 확인될 경우 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.



- 전공 및 학위 정보의 경우 직무 수행 시 필요한 역량에 해당하며, 입사지원서 및 자기소개서 불성실 작성자는 서류전형 시 평가에서 제외, 부적격 처리될 수 있습니다.
- 장애인 지원자 및 임신부를 위한 편의지원 제공을 신청할 수 있으니 지원서 접수 시 신청하여 주시기 바랍니다.
- 중증 장애인 채용 후 필요 시 장애인고용공단을 통해 직무지도원을 1주일에서 3개월 간 배치하여 직무와 직장 예절 등을 지도하는 등 직장 적응을 지원할 수 있습니다.
- 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 한국인터넷진흥원은 해당 부정행위로 인해 합격한 부정 합격자에 대하여 채용을 취소할 수 있으며, 이로 인한 피해자 구제 절차를 마련하고 있습니다.
- 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 30일 이내에 서류 반환 청구를 할 수 있습니다. 기한 내에 반환청구가 없는 경우 ‘개인 정보 보호법’에 따라 파기합니다.
- 채용관련 부정행위 및 채용 불합격과 관련한 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 가능하며, 최종합격자 발표 시 안내하고 있습니다. 채용시험과 무관한 문의 및 질의, 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 상기 사유에 준하는 사항은 이의신청 처리 예외사유에 해당합니다.
- 한국인터넷진흥원은 사회소외계층 우대 채용을 실시하고 있습니다.
- 채용과정에서 부당한 인사청탁, 압력, 뇌물의 행사 등이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 합격 후에도 불합격 처리, 향후 5년간 공공기관 재 응시 자격제한, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 예정입니다.
- 한국인터넷진흥원과 노동조합은 유니언숍 협약을 체결하였습니다.