

2026년도 제2차 정규직(부연구위원) 제한경쟁 채용 공고

한국법제연구원은 『정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률』에 따라 국내외 법제 및 관련 데이터를 전문적으로 조사·분석하는 등 입법연구 플랫폼으로서의 기능을 충실히 수행함으로써 국가의 입법정책을 지원하고 법률 문화의 향상에 이바지함을 목적으로 1990년 7월에 설립된 정부출연연구기관입니다. 한국법제연구원과 함께 할 우수한 인재를 초빙합니다.

2026년 9월 15일
한국법제연구원장

1 모집분야 및 채용직급 등

고용형태	모집분야	채용직급	채용인원	직무기술서
정규직(일반)	법제연구	부연구위원	3명	붙임1 참조

2 자격기준

구 분	내 용						
응시자격	- 다음 ① 또는 ② 중 하나 이상의 자격을 갖춘 자 ① 법학박사 학위 소지자 ② 국내 변호사 자격 소지자로서 아래의 자격을 모두 갖춘 자 - 변호사 자격 취득 후 3년 이상의 근무 경력이 있는 자 - 법학 관련 연구실적 200% 이상을 보유한 자(붙임3 참조) - 정규직 정년(만 60세) 이하에 해당하는 자 '신규채용자의 결격사유(붙임2 참조)'에 해당하지 않는 자 2026년 12월 1일부터 근무 가능한 자						
가점사항	취업지원대상자, 장애인, 지역인재 등은 관계 법령 및 내부규정에 따라 가산점 부여(가점 항목이 2가지 이상 해당하는 경우, 가점이 높은 한 가지만 적용) <table><tr><th>구분</th><th>가산점</th></tr><tr><td>취업지원대상자¹⁾</td><td>전형단계별 만점의 5% 또는 10%</td></tr><tr><td>장애인²⁾</td><td>전형단계별 만점의 5%</td></tr></table>	구분	가산점	취업지원대상자 ¹⁾	전형단계별 만점의 5% 또는 10%	장애인 ²⁾	전형단계별 만점의 5%
구분	가산점						
취업지원대상자 ¹⁾	전형단계별 만점의 5% 또는 10%						
장애인 ²⁾	전형단계별 만점의 5%						

구 분	내 용						
	<table> <tr> <th>구분</th><th>가산점</th></tr> <tr> <td>비수도권 지역인재³⁾</td><td>서류전형 만점의 2%</td></tr> <tr> <td>이전 지역인재⁴⁾</td><td>서류전형 만점의 3%</td></tr> </table> 1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원 대상자 - 관계법령 및 국가보훈처 [국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인]에 따라 채용 예정인원이 4명 이상일 경우에만 가점 적용하며, 취업지원 가점을 적용받아 합격하는 인원은 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음 2) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 3) 학사학위를 기준으로 서울·경기·인천 이외 지역의 학교를 졸업한 자 4) 학사학위를 기준으로 세종·대전·충남·충북 지역의 학교를 졸업한 자	구분	가산점	비수도권 지역인재 ³⁾	서류전형 만점의 2%	이전 지역인재 ⁴⁾	서류전형 만점의 3%
구분	가산점						
비수도권 지역인재 ³⁾	서류전형 만점의 2%						
이전 지역인재 ⁴⁾	서류전형 만점의 3%						

3 전형절차 및 방법

전형절차	전형방법	배 점	합격기준/배수
1차 전형 (서류심사)	○ 응시자격(학위 및 전공 등)에 대한 심사 ※ 서류심사 점수는 이후 전형에 미반영	100	적·부 및 60점 이상
2차 전형 (논문심사)	○ 박사학위 논문 또는 대표 연구실적 심사 ※ 2·3차 전형 합산하여 고득점자 순으로 선발	30	-
3차 전형 (발표회심사)	○ 3년간 연구계획서 발표회 심사 ※ 2·3차 전형 합산하여 고득점자 순으로 선발	40	채용인원의 4배수
최종 전형 (면접심사)	○ 경험 및 인성면접	30	채용인원의 1배수

4 근무조건

구 분	내 용
보 수	○ 연구원 내부 규정에 따름
근무기간	○ 채용일로부터 1년(2026. 12. 1.~2027. 11. 30.) ○ 임용 1년 후 신규채용자 재임용평정을 실시하여 재임용 여부 결정
근무장소	○ 세종특별자치시 국책연구원로 15, 한국법제연구원
근무시간	○ 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00, 휴게시간 12:00~13:00) 근무
복리후생	○ 4대보험 가입 및 맞춤형 복지포인트 지급 ○ 유연근무제 등 일·가정양립 제도 활용 가능

5

지원서 접수 및 제출서류

- 접수 기간 : 2026. 9. 15.(화) ~ 9. 30.(수) 10:00까지
- 접수 방법 : 온라인 채용사이트(<https://klri.recruiter.co.kr>) 내 지원서 및 제출서류 등록
- 제출 서류

구 분	내 용	
지원서 접수 시	법학박사 학위 소지자	○ 박사학위(졸업)증명서 사본 ○ 박사학위 논문 및 요약서 ○ 입사지원서에 기재한 연구실적물 - 각 실적물별 요약서(A4 2매 이내) 포함 - 단, 연구용역보고서는 실적물 제출 불필요
	국내 변호사 자격 소지자	○ 변호사 자격증 사본 ○ 변호사 자격 취득 후 3년 이상의 근무 경력을 증명하는 경력증명서 ○ 법학 관련 연구실적 200% 이상을 증빙하는 연구실적물 - 각 실적물별 요약서(A4 2매 이내) 포함 - 대표 연구실적 1편을 선정하여 해당 실적물 및 요약서 별도 제출 - 단, 연구용역보고서는 실적물 제출 불필요
	공 통	○ 입사지원서에 기재한 교육경력사항에 대한 증빙서류 - (교육사항) 성적증명서 또는 수료증 사본 - (경력사항) 경력증명서 등 관련 증빙서류
	가점 대상자	○ (취업지원대상자) 취업지원대상자 증명서 사본 ○ (장애인) 장애인증명서 사본 ○ (비수도권 및 이전 지역인재) 대학 졸업증명서 ※ 증빙 미첨부 시 가점 적용 불가(마스킹 처리 불필요)
서류심사 합격 시	○ 3년간 연구계획서 ※ 서류심사 합격자에 한하여 3년간 연구계획서 발표회 주제를 개별 안내할 예정	
논문 및 발표회심사 합격 시	○ 대학 및 대학원 학위(졸업)증명서 사본 ○ 사실 확인이 필요한 경우, 서류 추가 요청 가능	

<참고사항>

- 한국법제연구원은 공정하고 공평한 채용을 위해 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 모든 제출 서류는 기재 내용의 확인 목적으로만 활용하고 전형위원회에 일체 제공하지 않음

- 입사지원서 및 자기소개서에는 편견이 개입될 우려가 있는 인적사항(출신지역, 성별, 신체 조건, 종교 등)을 기재하여서는 아니되며, 이를 위반할 경우 블라인드 채용 기준 미준수를 근거로 불합격처리 할 수 있음(붙임4 참조)
- 다만, 연구개발목적기관에 해당함에 따라 연구인력 및 전문인력 채용(채용직급 : 부연구위원) 시 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용 기준」에 따라 모집분야와 관련된 다음 정보를 수집·활용할 수 있음
 - 수집범위 : 학력 정보(학위취득기관(학교명), 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명, 출신학교 e-mail 계정 등)

6 전형일정

구 분	일 정
입사지원서 접수	9.15.(화) ~ 9.30.(수) 10:00까지
1차 전형(서류) 합격자 통지	10.19.(월)(예정)
2차 전형(논문) 및 3차 전형(발표회) 실시	10.21.(수) ~ 10.29.(목)(예정)
2차 전형(논문) 및 3차 전형(발표회) 합격자 통지	11. 3.(화)(예정)
최종 전형(면접) 실시	11. 9.(월) ~ 11.10.(화)(예정)
최종 합격자 통지	11.20.(금)(예정)
인사발령	12. 1.(화)

7 기타 유의사항

- 채용응시자는 본인이 해당 채용분야의 자격요건 등에 적합한지를 확인한 후 접수하기 바람
- 제출서류(증빙서류)를 제출(업로드)하지 않거나 파일 오류·손상 등으로 증빙 확인이 불가능한 경우 불이익이 있을 수 있으므로, 제출 전 업로드한 파일의 정상 열람 여부를 반드시 확인하여야 함.
 - ※ 첨부파일이 여러 개인 경우 ZIP 파일로 묶어 제출하며, 전체 첨부파일의 **최대 업로드 용량은 50MB**임
- 공고기간 동안 채용응시자가 규정 등에 따른 적정인원 미만인 경우에는 모집기간을 연장할 수 있음
- 본 전형일정은 연구원 내부 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경사항은 개별 통지 및 우리 원 홈페이지에 공고

- 제출서류 중 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 전형일정과 합격여부는 반드시 응시자가 확인해야 함
- 제출서류에 허위 사실이 확인될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 전형 결과 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 최종합격자의 임용일은 변경이 불가하며, 임용일을 준수하지 않을 경우 합격을 취소할 수 있음
- 최종합격자로 결정되더라도 결격사유 조희, 학위 검증 등에서 결격사유가 판명될 경우 임용이 취소될 수 있음
- 최종합격자가 임용 포기, 합격 취소, 결격사유 해당 등으로 채용되지 못하는 경우를 대비하여 예비합격자를 결정할 수 있음
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있음
- 수행 직무는 임용 이후 조직개편 및 인사발령 등에 따라 변동·조정 가능
- 관계 법령에 따라 전체 채용 일정이 종료된 이후 응시자가 제출한 서류에 대하여 반환을 청구할 경우 절차에 따라 반환 가능
- 문의사항 : 온라인 채용사이트(<https://klri.recruiter.co.kr>) 내 '채용 QnA' 게시판 활용

붙임 : 1. 직무기술서
 2. 신규채용자의 결격사유
 3. 연구실적 인정범위 및 환산율
 4. 입사 지원 시 블라인드 위반 및 불성실 기재 기준. 끝.