



해양의 미래를 선도하는 플랫폼 대학



2026년도 제3회 대학회계계약직 공개채용 재공고

국립한국해양대학교에서는 우수 인재 채용을 위하여 공개경쟁채용 시험을 다음과 같이 공고하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 6월 23일
국립한국해양대학교 총장

1 채용분야 및 인원

구분	직종	인원	직렬	업무내용	근무기간
대학회계 계약직	기간제 계약직	1명	변호사	<ul style="list-style-type: none"> 법무 및 송무(소송행정심판 등) 수행·관리 법률자문 및 법령 해석, 규정 관리 감사 업무 지원 기타 부서장이 지정하는 업무 	'26. 8. 1. ~ '27. 7. 31. (최초 1년 계약 성과 등을 고려하여 계약연장 가능)

※ 근무부서: 대학에서 지정하는 부서(사정에 따라 부서 및 업무내용을 변경할 수 있음)

2 응시자격 ▶ 판단기준일: 최종(면접)시험예정일 기준

1 공통요건 <아래 요건을 모두 충족하여야 함>

- ① 학력, 전공, 연령 제한 없음 ※ 단, 정년(60세)에 해당하지 아니한 자
- ② 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의한 취업제한 대상이 아닌 자

제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등) ① 법원은 아동·청소년대상 성범죄 또는 성인대상 성범죄(이하 "성범죄"라 한다)로 형 또는 치료감호를 선고하는 경우에는 판결(약식명령을 포함한다. 이하 같다)로 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날(벌금형을 선고받은 경우에는 그 형이 확정된 날)부터 일정기간(이하 "취업제한 기간"이라 한다) 동안 다음 각 호에 따른 시설·기관 또는 사업장(이하 "아동·청소년 관련기관등"이라 한다)을 운영하거나 아동·청소년 관련기관등에 취업 또는 사실상 노무를 제공할 수 없도록 하는 명령(이하 "취업제한 명령"이라 한다)을 성범죄 사건의 판결과 동시에 선고(약식명령의 경우에는 고지)하여야 한다. 다만, 재범의 위험성이 현저히 낮은 경우, 그 밖에 취업을 제한하여서는 아니 되는 특별한 사정이 있다고 판단하는 경우에는 그러하지 아니한다.

2. 「초·중등교육법」 제2조의 학교, 같은 법 제28조와 같은 법 시행령 제54조에 따른 위탁 교육기관 및 「고등교육법」 제2조의 학교

③ 「국가공무원법」 제33조(결격사유)에 준하는 결격사유가 없는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

④ 대한민국 국적을 가진 자(복수국적자는 임용 전까지 외국 국적을 포기해야 함)

⑤ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 의하여 취업제한에 해당하지 않는 자

제82조(비위면직자 등의 취업제한) ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람 (해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 "비위면직자등"이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
 1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
- ③ 제2항의 취업제한기간은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 기산한다.
 1. 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 퇴직일
 2. 300만원 이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면, 형 집행을 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날
 5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날

② **개별요건** ※ 판단기준일: 원서접수 마감일

구분	직종	직렬	자격요건
대학회계계약직	기간제계약직	변호사	· 「변호사법」 제4조에 따른 변호사 자격이 있는 자

③ **우대사항** ※ 판단기준일: 원서접수 마감일

구분	직종	직렬	우대사항
대학회계계약직	기간제계약직	변호사	· 변호사 실무 경력 - 변호사 자격 취득 후 국가기관, 지방자치단체, 공공기관 운영에 관한 법률에 따른 공공기관, 정부투자기관 및 지방자치단체 출자·출연기관 또는 법인, 기업체 등에서 근무한 경력

유의사항

- 우대사항에 해당될 경우 반드시 증빙서류를 원서접수 단계에서 제출하여야 함 (미제출 시 불인정)
- '경력'을 인정받기 위해서는 반드시 해당분야 경력사항에 대한 경력(재직) 증명서를 제출해야 함
 - '경력'은 해당 우대사항에 제시된 직무 관련분야 근무 경력 (주40시간 이상 근무)을 의미
 - ※ 집단급식소 경력의 경우 반드시 신고증을 제출해야 함
 - 경력증명서에는 근무부서, 직책, 담당업무, 근무기간(연월일), 근무시간(주40시간 등), 담당자 성명 및 연락처 명시, 발급기관 직인 확인
 - 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정될 수 있으며 경력 인정을 위해서는 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인, 폐업사실증명서, 별도의 증빙서류 등(근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)을 첨부하여야 함
- 같은 기간에 경력이 중복되는 경우, 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정

④ **가산요건** ※ 판단기준일: 원서접수 마감일

항목	관련 법령	점수
법정가점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 ○ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ○ 「보훈보호대상자 지원에 관한 법률」 제35조 ○ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 ○ 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 ○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 등 관련 법령에 따른 취업지원 대상자 	관련 법령에 따라 가산요건 충족될 경우 가점
사회형평가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인	서류전형 (만점의 3%)

※ 동일 항목에서 둘 이상 해당하는 경우에는 유리한 가점만을 적용함
 ※ 면접전형은 점수로 환산할 수 없으므로, 법정 가점을 부여하지 않음

3 **근무조건**

- 기간제계약직(변호사)

구분	근무조건
신분	기간의 정함이 있는 근로계약을 체결한 직원으로서 공무원이 아닌 근로자
보수	연봉 65,000천원 ※ 연봉 외 부가급여 별도 없음 (복지포인트 지급)
근무형태	주5일 근무(월~금), 필요 시 주말 및 휴일 등 근무 가능
근무시간	주40시간 근무, 09:00~18:00 ※ 유연근무제 및 공무원 특별휴가·공가 등 사용 가능
후생복지	4대보험 가입, 맞춤형 복지제도 지원

4 **채용전형 및 일정**

① **1차(서류전형)**

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격요건에 적합할 경우 전원 합격 처리
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 5배수 초과인 때에는 임용예정 직무에 적합한 기준(서류전형 심사기준)에 따라 5배수로 서류전형 합격자 결정 ※ 동점자 전원 합격처리

<서류전형 심사기준(변호사)>

평정요소		채점기준
공통 (정성)	직무능력 및 성과	제출서류를 통해 직무 관련 능력 및 성과 평가
	전문지식 및 직무연관성	담당예정업무와의 근무경력 적합성 및 관련분야 전문지식 등 평가
	발전가능성	직무 관련 분야 창의력·의지력·발전가능성
분야별 (정량)	변호사	변호사 실무 경력 · 변호사 자격 취득 후 국가기관, 지방자치단체, 공공기관 운영에 관한 법률에 따른 공공기관, 정부투자기관 및 지방자치단체 출자·출연기관 또는 법인, 기업체 등에서 근무한 경력에 따라 차등 배점
가점	법정가점	관련 법령에 따라 가산요건 충족될 경우 가점 ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율이 기재된 '취업지원대상자 증명서' 제출 시 인정
	사회형평가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인

② 2차(면접전형)

- 서류전형 합격자를 대상으로 실시, 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 종합적으로 평가
- 평정요소별 상(上)·중(中)·하(下)로 평정하여 ‘상’의 개수가 많은 순으로 합격자 결정(‘상’의 개수가 동일할 경우 ‘중’의 개수가 많은 순으로 결정)
- 위원의 과반수가 평정요소 중 2개 항목 이상을 ‘하’로 평정한 경우와 위원의 과반수가 동일 평정요소에 대하여 ‘하’로 평정한 경우에는 불합격 처리
- 면접 평정요소

평정요소	세부요소
1. 소통·공감	<ul style="list-style-type: none"> • 논리적 의사소통과 조정·조율 능력 • 국민 등과 소통하고 공감하는 능력
2. 헌신·열정	<ul style="list-style-type: none"> • 국가(대학)에 대한 헌신과 직무에 대한 열정적인 태도
3. 창의·혁신	<ul style="list-style-type: none"> • 창의성과 혁신을 이끄는 능력
4. 윤리·책임	<ul style="list-style-type: none"> • 국립대학 직원으로서의 윤리의식과 책임성
5. 직무전문성	<ul style="list-style-type: none"> • 임용예정 직무 관련 전문성 및 응용능력

- 시험결과 적합한 자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 추가합격자 결정
 - 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 **6개월 이내**에 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위로 면접성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음
 - ※ 사유: 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 최종합격자가 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생한 경우
 - 동점자로 인해 추가합격 예정인원보다 차순위자가 많은 경우 재면접을 통해 추가합격자 결정
 - ※ 다만, 동점자가 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원 대상자인 경우 다른 응시자에 우선하여 합격자로 결정함

③ 시험일정

구분	일자	비고
채용공고	2026. 6. 23.(화) ~ 2026. 7. 3.(금)	· 인사혁신처 나라일터 홈페이지 · 국립한국해양대학교 홈페이지
응시원서 접수	2026. 6. 29.(월) ~ 2026. 7. 3.(금)	· https://kmou.korus.kr 접수
서류전형	2026. 7. 7.(화) 예정	
서류전형 합격자 발표	2026. 7. 10.(금) 예정	· 국립한국해양대학교 홈페이지
면접전형	2026. 7. 14.(화) 예정	· 국립한국해양대학교(별도 공지)
최종합격자 발표	2026. 7. 22.(수) 예정	· 국립한국해양대학교 홈페이지
합격자 임용	2026. 8. 1.(토) 예정	※ 출근시작일: 2026.3 8. 3.(월)

※ 상기 일정은 학교 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 사전에 개인별 통보 예정

5 응시원서 접수

- 접수기간 : [2026. 6. 29.\(월\) ~ 2026. 7. 3.\(금\) 18:00](#)
- 접수방법 : 온라인 접수(<https://kmou.korus.kr>)

6 제출서류

1. 응시원서 접수(필수 제출)

- ① <서식1> 입사지원서(필수): A4 2매 이내 작성(서식 편집 가능)
 - ② <서식2> 자기소개서(필수): A4 2매 이내 작성
 - ③ <서식3> 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서
 - ④ <서식4> 결격사유 검증을 위한 체크리스트
 - ⑤ <서식5> 채용서류 반환신청서: [필요시 제출]
 - ⑥ 자격요건 증빙서류
 - (변호사) 변호사 자격증 사본, <서식6> 재송수행 실적
 - ⑦ 우대사항 증빙서류(해당자에 한하여 제출)
 - 경력 및 재직증명서, 건강보험 또는 국민연금 납부증명서
- ※ 경력증명서에는 근무부서, 직책, 담당업무, 근무기간(연월일), 근무시간(주40시간 등), 담당자 성명 및 연락처 명시, 발급기관 직인 확인

- 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정될 수 있으며 경력 인정을 위해서는 **4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인, 폐업사실증명서, 별도의 증빙서류** 등(근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)을 첨부하여야 함

참고 업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법(hometax)

① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우 :
 - 민원증명 → 민원증명-사실증명신청(1번) → 사실증명(폐업자에 대한 업종등의 정보내역)

② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우 :
 - 민원증명 → 민원증명신청-소득금액증명(2번) → 근로자소득용 발급(발급기한 설정) ⇒ 폐업회사 사업자번호 확인 → 이하 과정은 ①과 동일

- ⑧ 가산요건 증빙서류(해당자에 한하여 제출)
 - 장애인 증명서 및 취업지원대상자 증명서

2. 최종합격자 서류 제출 : 최종 합격자에 한하여 임용 등록일 제출

※ 이미 제출한 내용 중 주요 내용이 증빙서류와 다를 경우 임용이 취소됨

- ① 주민등록등본·초본 (남자의 경우 병력사항 기재된 것)
- ② 채용건강검진대체통보서
- ③ 기타 서류

7 유의사항

- 응시원서는 1회만 접수할 수 있습니다.
- 응시원서 및 제출서류의 기재 착오 또는 누락 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 제출서류 및 구비서류에 허위사실이 발견되거나 결격사유가 발견될 경우에는 합격 및 응시가 취소될 수 있습니다.
- 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원

조사 또는 신체검사 불합격 등 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.

- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 학교 홈페이지 등을 통하여 공고할 예정입니다.
- 응시자의 경력확인을 위해 4대보험 자격 득실 확인서 및 소득금액 증명서를 제출받을 수 있으며, 제출하지 않을 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 응시자 및 면접전형 참가자에게 교통비 등 비용을 지급하지 않습니다.
- 이의제기 절차 : 각 전형별 합격자 공고일로부터 7일 이내에 본인 신청 시 이의제기 신청 접수·처리합니다. > 접수처 : 총무과 채용 담당(lhs778@kmou.ac.kr)
- 채용서류 반환 관련 사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조를 따릅니다. > 반환 신청은 최종결과 발표 후 30일 이내
- 채용서류 반환 청구서[서식 5호] 작성·청구 시 관련 서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험실시기관에서 일정 기간 보관됩니다.

채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등) ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.

③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.

④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.

⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

⑥ 구인자는 제1항부터 제5항까지의 규정을 채용 여부가 확정되기 전까지 구직자에게 알려야 한다.

- 입사지원서 및 자기소개서 양식은 편집하여 사용 가능합니다.
- 기타 자세한 사항은 국립한국해양대학교 총무과(☎051-410-5153)로 문의바랍니다.

자기소개서

▶ 국립한국해양대학교에 지원한 구체적 동기(사례)는 무엇입니까? (400~500자 이내)

▶ 채용분야 직무수행 능력을 갖추기 위해 어떤 노력을 하였습니까? (사례중심) (400~500자 이내)

▶ 채용분야 직무에 대한 응시자의 생각, 발전방안, 계획 등을 자유롭게 쓰시오(400~500자 이내)

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 근로자 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」제15조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

(1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 근로자 채용 및 관리

(2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 생년월일, 휴대폰번호, 이메일, 주소, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항

(3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

2. 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

본 기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위 여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제17조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의를 받고 있습니다.

또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소합니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
개인정보(자격증·경력·학위) 확인기관	근로자 채용 관리 (자격확인)	자격증, 경력사항, 학위 등 우대요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)

☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

2026년 월 일

성명 : (서명)

국립한국해양대학교총장 귀하

※ 반드시 자필 서명 후 제출

<서식4>

결격사유 검증을 위한 체크리스트

성 명	채용분야

목 록	해당여부
① 피성년후견인	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
④ 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑧ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음

응시자 본인은 위 사실이 틀림 없음을 확인합니다.

2026. . .

성명 : (서명)

국립한국해양대학교 총장 귀하

<서식5>

채용서류 반환신청서

접수번호		접수일자
청구인	성명	응시번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		
<p>위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.</p> <p style="text-align: right;">년 월 일</p> <p style="text-align: right;">청구인 성명 (서명 또는 인)</p> <p>국립한국해양대학교 총장 귀하</p> <p style="text-align: right;">공지사함</p>		

1. 원본으로 제출된 서류 중 최종합격자 발표 후 30일 이내 불합격자 중 반환신청서를 제출한 자에 한하여 반환합니다.

2. 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.

3. 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

