

개인정보보호위원회 법률사무종사 전문연구원 채용 공고

개인정보보호위원회에서는 법률사무에 종사할 전문연구원 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 관심있는 분들의 많은 응시를 바랍니다.

2026년 4월 13일

개인정보보호위원회위원장

1. 채용분야 및 선발예정인원

채용분야	인원	담당업무	근무기관	근무기간
전문연구원	3명	법률사무	개인정보보호위원회 사무처 (서울 종로구 세종대로 정부서울청사)	채용일로부터 1년

* 개인정보보호위원회는 「변호사법」 제21조의2 제1항에 따른 법률사무종사기관이므로, 변호사자격 취득 후 전문연구원으로 근무한 기간은 법률사무종사기간으로 인정됨

2. 응시 자격 및 우대요건

가. 공통요건

- (결격사유) 「국가공무원법」 제33조 규정의 결격사유 등에 해당되지 않는 자
- 18세 이상(2008.12.31. 이전 출생자) ~ 정년(60세)에 도달하지 아니한 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 최종시험 예정일기준 6개월 이내 전역이 가능한 자
- (가족채용제한) 개인정보보호위원회 소속 고위공직자 및 채용업무를 담당하는 공직자의 가족이 아닌 자
 - ※ 「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조(가족 채용 제한)에 따라 가족채용은 제한됨
- (비위면직자등 취업제한) 부패방지권익위법 제82조의 비위면직자등 취업 제한 대상자가 아닌 자

나. 응시자격 요건(최종 시험(면접) 예정일 기준)

- 법학 석사(박사) 또는 법학 전문석사(전문박사) 학위 소지자

다. 우대 요건(원서접수 마감일 기준)

- 「변호사법」 제4조에 따른 변호사 자격이 있는 자

3. 근무조건

가. 신 분 : 개인정보보호위원회 소속 근로자

나. 계약기간 : 채용일로부터 1년('26. 2분기 중 근무 시작)

다. 근무시간 : 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00 ~ 18:00)

라. 보 수 : 월300만원 내외 ※ 정액급식비 및 명절수당 균등 지급분 포함

마. 후생복지 : 4대 보험 가입(국민연금·건강·고용·산재보험), 복리후생비

※ 4대 보험료는 보수에서 원천징수하여 공제함

4. 시험방법

가. 1차 심사 : 서류전형

- 응시인원이 선발예정인원의 5배수 이하인 때에는 응시 자격 요건을 충족하는 응시자는 모두 합격자로 결정

- 단, 응시인원이 지원코드별로 선발예정인원의 5배수를 초과하는 때에는 서류전형 기준*에 따라 선발예정인원의 5배수 이내로 합격자 결정

* 서류전형 기준 : 1. 자기소개서, 2. 우대요건

- 서류전형 합격자 발표 : 2026. 4. 27.(월) 예정

- 개인정보보호위원회 홈페이지 및 나라일터에 2차 면접일정 등 게재함

나. 2차 심사 : 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 국가기관 직원으로서의 자세 및 태도, 해당 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 -(평가요소) ① 소통·공감, ② 헌신·열정, ③ 창의·혁신, ④ 윤리·책임
 -(평가방식) 개별면접으로 자기소개서 등을 토대로 질의·응답
 -(최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 중 2개 이상을 ‘하’로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 ‘하’로 평정한 때에는 불합격으로 하며, 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 ※ 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 ‘상’의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함(‘상’의 개수가 동일할 경우 ‘중’의 개수가 많은 순위로 결정)

5. 직무기술서

직무기술서

임용예정기관명	근무예정부서
개인정보보호위원회	사무처
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개인정보보호 법령 제·개정, 제도개선 및 법령해석 업무 ○ 개인정보 관련 판례분석 및 개인정보 관련 자문 업무 ○ 개인정보보호 실태점검 및 유출·침해사고 조사 지원 ○ 행정처분에 대한 이의신청, 행정심판 및 행정소송 지원 ○ 개인정보 분쟁조정에 관한 사무 ○ 기타 개인정보보호위원회에서 수행하는 업무와 관련한 법률적 쟁점 검토
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통역량) 의사소통능력, 문제해결능력, 직업윤리 ○ (직무관련) 상황인식·판단력, 팀워크 지향, 조정능력
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법률 분야에 관한 전문적 소양 ○ 보고서 및 기획서 작성을 위한 정보화 관련 지식
응시자격요건	○ 법학 석사(박사) 또는 법학 전문석사(전문박사) 학위 소지자
우대요건	○ 변호사법 제4조에 따른 변호사 자격 소지자

6. 채용일정

구 분	일 정	비 고
모집공고	'26.4.13.(월) ~ '26.4.24.(금)	
원서접수	'26.4.13.(월) ~ '26.4.24.(금)	<ul style="list-style-type: none"> 전자우편 접수 : hdy123@korea.kr ※ 메일제목 : “개인정보보호위원회 전문연구원 응시원서 (성명 000)” 로 제출 ※ 우편·방문 접수는 받지 않음
서류전형 합격자 발표	'26.4.27.(월) 예정	• 위원회 홈페이지 및 나라일터 공고
면접심사	'26.4.28.(화) 예정	• 위원회 홈페이지 및 나라일터 공고
최종합격자 발표	'26.4.28.(수) 예정	• 위원회 홈페이지 및 나라일터 공고

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축·연장 등 변경될 수 있으며, 변경 공고시 최초 공고 매체에 동일하게 게재

7. 제출서류

《필수 제출》

- 1) 응시원서 1부 【별지 제1호 서식】
- 2) 자기소개서 1부 【별지 제2호 서식】
- 3) 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부 【별지 제3호 서식】
- 4) 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 【별지 제4호 서식】
- 5) 결격사유 체크리스트 【별지 제5호 서식】
- 6) 가족 채용 제한 여부 확인서 【별지 제6호 서식】
- 7) 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 【별지 제7호 서식】
- 8) 주민등록초본 1부 (주민등록번호 뒷자리 미표시)
 - ※ 남성의 경우 병역사항이 기재되도록 발급하되, 병역사항이 기재되어 있지 않은 경우 병적증명서 제출
- 9) 학위증 사본 1부

《선택 사항》

- (우대요건) 「변호사법」 제4조에 따른 변호사 자격 증빙 서류

<<서류제출 주의사항>>

가. 제출한 서류 전체를 순서에 맞게 준비한 후 전체 제출 서식을 하나의 PDF파일로 제출

※ pdf 파일명 : 성명_제출서류전체.pdf

나. 응시원서에 작성한 사항 중 서류에 의해 증빙되지 않은 사항은 심사 시 불인정

8. 유의사항

- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 대한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 채용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 무효 처리됩니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 나라 일터 및 개인정보위 홈페이지에 변경공고 후 시행할 예정입니다.
- 근로계약포기, 합격취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 채용되지 못하는 경우에 대비하기 위하여 합격자 발표일로부터 6월내에 불합격 기준에 해당하지 아니한 자 중에서 평정 성적이 우수한 자를 예비합격자로 결정할 수 있습니다.
- 기타 자세한 내용은 개인정보보호위원회 운영지원과(☎ 02-2100-3019)로 문의하시기 바랍니다.

응시원서 작성요령

1. 응시원서는 반드시 본 공고문의 별지 서식으로 작성하여 제출
2. 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됨
3. 『응시원서』는 아래의 《작성요령》에 따라 작성함

《작성요령》

가. 공통사항

1. 응시번호 : 작성하지 않음 ※ 서류전형 실시 전까지 응시번호 발송 예정
2. 성명, 전자우편, 휴대전화번호 반드시 기재

나. 필수요건(학위)

1. 학위 : (전문)석사, (전문)박사 등 학위기재
2. 학위취득일 : 학위취득일 기재
3. 전공(학과) : 학위 취득한 전공(학과) 기재

다. 우대요건(자격증)

1. 자격증명 : 자격증명 기재
2. 자격증 취득일 : 자격증 취득일 기재
3. 발급기관 : 자격증 발급기관 기재

자 기 소 개 서

▣ 응시분야 : 전문연구원

▣ 성 명 :

1. 자유롭게 기술하되, 지원동기, 생활신조와 가치관, 성격의 장·단점, 직무분야에서의 주요 실적 및 성공사례, 직장구성원으로 바람직한 태도, 대인관계, 특기사항, 앞으로의 각오 등을 종합적으로 고려하여 작성합니다.

※ 지원동기는 반드시 포함

2. 작성 시 **학교, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있음**

3. 반드시 A4 2페이지 이내 작성(**2페이지 초과하지 않도록 유의**)

2026. . .

작성자 ○ ○ ○ (날인 또는 서명)

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 근로자 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 근로자 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집·이용 항목(필수) : 성명, 생년월일, 휴대폰번호, 이메일, 주소, 응시요건에 해당하는 학위정보, 국가공무원법 제33조에 따른 결격사유, 가족 채용에 관한 사항, 비위면직자 취업제한 사유
개인정보 수집·이용 항목(선택) : 우대요건에 해당하는 자격사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 필수 동의거부 시 근로자 채용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보(필수) 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

위와 같이 개인정보(선택) 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

2. 민감정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 근로자 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제23조에 따라 아래와 같이 민감정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 근로자 채용 결격사유 및 취업제한 사유 해당여부
- (2) 민감정보 수집·이용 항목 : 국가공무원법 제33조에 따른 결격사유, 비위면직자 취업제한 사유
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 근로자 채용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

3. 증빙자료의 진위여부 확인 등을 위한 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

본 기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위 여부를 확인하기 위해 「개인정보 보호법」 제15조 및 제17조에 따라 증빙자료 발급(확인)기관에 응시자가 제출한 증빙자료를 제공하고, 발급(확인)기관으로부터 진위여부에 대한 확인서를 발급 받고 있습니다.

(1) 제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
자격증·학위 증명서 발급(확인)기관	근로자 채용 관리 (응시자격 및 우대요건 확인)	응시자가 제출한 증빙자료에 포함된 개인정보 항목	정보처리 목적 달성 시까지 (공공기관의 경우 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)

☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

결격사유 검증을 위한 체크리스트

성 명	생년월일

목 록	해당여부
① 피성년후견인	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
④ 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑧ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑨ 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음

응시자 본인은 위 사실이 틀림 없음을 확인합니다.

2026. . . .

성명 : (서명)

개인정보보호위원회위원장 귀하

<별지 제6호서식>

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	개인정보 보호위원회	채용방법	공개경쟁채용	채용직위(직급)	전문연구원
	채용사유	결원보충				
채용대상자 (확인인)	성명	주소				
	연락처	생년월일	채용 예정일	2026년5월		

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인인)

(서명 또는 인)

유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

<별지 제7호서식>

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

<p>1. <u>공직자로 재직</u>한 경험이 있는지 *공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>2. '<u>공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위</u>'로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>3-1. 해당 부패행위로 <u>당연퇴직, 파면 또는 해임</u>된 사실이 있는지</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 <u>5년이 경과되지 않았는지</u> ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제 1호)</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>4-1. 해당 부패행위로 <u>벌금 300만원 이상의 형 선고</u>를 받은 사실이 있는지</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 <u>5년이 경과되지 않았는지(5년 내)</u></p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)</p>	해당 <input type="checkbox"/>
<p>1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)</p>	해당 <input type="checkbox"/>

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

20 년 월 일

생년월일

지 원 자

(서명)