

# 한국조세재정연구원 직원모집 공고

한국조세재정연구원은 조세 · 재정 · 공공기관의 운영 관련 사항을 조사 · 연구 · 분석하여 국가의 정책 수립을 지원하고, 국민경제의 발전에 이바지함을 목적으로 설립된 국무조정실 산하 정부출연연구기관입니다. 본원에서는 계약직(위촉직) 직원을 아래와 같이 모집하오니 유능한 인재의 많은 응시를 바랍니다.

2026년 2월 12일

한국조세재정연구원장

## 1. 채용 분야 및 인원

모집부서	모집분야	모집인원
조세연구본부 세정연구센터 세정연구팀	위촉특수전문직 또는 위촉연구원	2명
재정연구본부 재정평가연구실	위촉연구원	1명
연구기획본부 및 인구정책평가센터	위촉연구원	1명
경영지원실 안전복지팀	위촉공무직	1명
총계		5명

## 2. 전형 절차 및 방법

### 채용절차

구분	서류전형	면접전형	결격사유 조회
평가내용	합격기준점수 이상인 자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 이내 선발	직무수행능력 · 직업기초능력 관련 질의 · 응답을 통해 고득점자 순으로 합격자 선발	결격사유 조회 결과 부적격자는 합격을 무효로 함
전형일정	2026년 3월 초	2026년 3월 중	
합격자 발표	2026년 3월 중	2026년 3월 말	입사예정일: 2026년 3월 말 ~ 4월 중

\* 전형 및 발표 일정은 기관 내부 사정에 따라 일부 변경될 수 있음

## □ 응시원서 접수

- 접수기간: 2026. 2. 12.(목) ~ 2026. 2. 27.(금) 오전 10시까지
- 접수방법: 온라인 접수([kipf.recruiter.co.kr](http://kipf.recruiter.co.kr))
- 문의처: 채용시스템 내 QnA게시판 / 이메일(sykim1001@kipf.re.kr)

## □ 제출서류

- 입사지원서 및 자기소개서(온라인 작성)
- 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서(온라인 작성)
- 졸업증명서, 졸업예정증명서(분야별 인정 여부 확인 必), 성적증명서, 경력증명서, 자격증명서, 가점 관련 증명서(장애인, 취업지원대상자, 이전지역인재, 본원 청년인턴, 본원 대학원생 논문경진대회 입상자) 등은 면접전형 시 대상자에 한하여 제출

### 3. 응시자격 및 가점사항

구 분	응 시 자 격
공통응시자격	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 「국가공무원법」 제33조에 해당하지 않는 자</li><li>○ 「병역법」 제76조 제1항에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자</li><li>○ 「부폐방지권익위법」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자</li><li>○ 채용비리에 연루되어 기소되지 아니한 자</li><li>○ 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자</li><li>○ 전일근무(09:00 ~ 18:00)가 가능한 자 (※ 경영지원실 안전복지팀은 08:30~17:30 근무 가능한 자)</li></ul>
조세연구본부 세정연구센터 세정연구팀	위촉특수전문직 <ul style="list-style-type: none"><li>○ 세무사, 변호사, 회계사 등 자격증 보유자</li><li>○ 공동연구, 행정업무 등을 적극적·효율적으로 지원할 수 있는 자</li><li>○ 세무, 세법, 국제협력 분야의 현안에 대해 깊은 관심을 가지고 연구 활동을 수행할 준비가 되어 있는 자</li></ul>
	위촉연구원 <ul style="list-style-type: none"><li>○ 국내외 석사학위 이상의 학력 취득자(졸업예정자* 포함)</li><li>○ 공동연구, 행정업무 등을 적극적·효율적으로 지원할 수 있는 자</li><li>○ 세무, 세법, 국제협력 분야의 현안에 대해 깊은 관심을 가지고 연구 활동을 수행할 준비가 되어 있는 자</li></ul>

구 분	응 시 자 격
재정연구본부 재정평가연구실	○ 경제학, 경영학, 정책학, 행정학 등 관련 전공 석사학위 취득자 (졸업예정자* 포함) 이상인 자
연구기획본부 및 인구정책평가센터	○ 경제학, 경영학, 인구학, 정책학, 행정학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자
경영지원실 안전복지팀	○ 아래 국가기술자격증 중 1개 이상 소지자 - 국가기술자격법 시행규칙 [별표 2] 국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목에 따른 「건축기계설비기술사, 건축설비(산업)기사, 배관기능장, 배관산업기사, 배관기능사, 공조냉동기계기술사, 공조냉동기계(산업)기사, 공조냉동기계기능사, 건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기기능장, 전기(산업)기사, 전기기능사, 전기공사(산업)기사, 소방기술사, 소방설비 기계 또는 전기 (산업)기사, 에너지관리기능장, 에너지관리(산업)기사, 에너지관리기능사」 ※ 상기 종목 외 국가기술자격, 건축사·예비건축사·소방시설관리사 등 국가전문자격, 소방안전관리자 등 관리자 자격 등은 해당되지 않음

\* 졸업 예정자: 졸업 예정증명서(학위취득 예정증명서) 발급이 가능한 졸업 예정자

## □ 가점사항

### 가 점 사 항

구 分	취업지원대상자	장애인	이전지역인재	본원 청년인턴	본원 대회 입상자
비 율	5% ~10%	5%	3%	2%	2%

- 1) 취업지원대상자: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의하여 국가보훈처에서  
발급한 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자  
※ 가점을 받아 합격하는 인원이 선발인원의 30%를 초과할 수 없음(응시자 수가 선발예정인원 이하인 경우 제외)
- 2) 장 애 인: 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자
- 3) 이전지역인재: 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 의거 이전지역에 소재한 대학을 졸업한 자
- 4) 청 년 인 턴: 본원에서 청년인턴으로 3개월 이상 재직한 자  
※ 지원서 접수 마감일 기준 최종근무일로부터 만 3년이 경과하지 아니한 자에 한함
- 5) 논문경진대회 입상자: 본원에서 주최하는 대학원생 논문경진대회 입상자  
※ 상기 요건을 갖춘 지원자에 대하여 서류전형 및 면접전형 만점의 해당 비율에 해당하는 점수 가산

#### 4. 근무 조건

- 근무지: 세종특별자치시 시청대로 336, 한국조세재정연구원 본원

- 계약기간

부 서	계약기간
조세연구본부 세정연구센터 세정연구팀	채용일 ~ 2027. 2. 8.
재정연구본부 재정평가연구실	채용일 ~ 2026. 12. 31.
연구기획본부 및 인구정책평가센터	채용일 ~ 2026. 7. 31.
경영지원실 안전복지팀	채용일 ~ 2026. 7. 1.

- 급여

- 위촉특수전문직: 431만원/월(복지포인트 별도 지급)
- 위촉연구원
  - (학사학위 취득자) 342만원/월(복지포인트 별도 지급)
  - (석사학위 취득자) 365만원/월(복지포인트 별도 지급)
- 위촉공무직: 2,627,000원/월(복지포인트 별도 지급)

#### 5. 기타사항

- 조세연구본부 세정연구센터 세정연구팀 채용은 자격사항에 따라 위촉특수전문직 (회계사, 세무사 등) 또는 위촉연구원(석사학위자)으로 임용될 수 있음
- 전형별 최종 합격자는 연구원 대표 홈페이지 공지사항을 통하여 발표함
- 사업기간 또는 육아휴직 기간의 연장 시, 근로계약이 연장될 수 있음
- 지원서 기재 및 서류제출 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격을 무효로 함
- 제출서류 내 채용과정에서 편견을 야기할 수 있는 정보(출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 혼인 여부, 신체조건 등) 또는 이를 암시하는 문구 등이 포함된 경우, 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음

- ※ 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용 기준(2022.12.)」에 의거하여 본원은 연구인력 채용 시 모집분야와 관련된 일부 정보(학위취득기관(출신학교명), 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명, 추천서 및 추천인 정보(해당 시) 등)를 수집·활용하고자 함
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 채용을 위하여 온라인 채용 시스템 및 전자우편을 통해 제출한 전자적 형태의 서류 일체는 최종합격자 발표일로부터 180일 이후에 지체 없이 파기함
  - 채용비리 및 기타 부정행위 등으로 판명될 경우 채용 이후라도 합격을 무효로 함
    - 채용비리에 연루되어 본인 또는 관련자가 기소된 사실이 있는 자
    - 최근 5년 이내에 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 자
  - 합격자 발표에 이의신청이 있는 경우, 첨부된 이의신청서 작성을 통해 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청 가능
  - 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
  - 임용포기 등을 대비하기 위하여 예비합격자를 선발하며 예비합격자 신분은 최종 합격자 발표일로부터 3개월 간 유효함. 예비합격자는 최종 전형에서만 선발하며 합격 기준 점수 이상인 자 중에서 성적순으로 순번을 부여하고 예비합격자의 선정규모는 분야별 채용예정인원의 2배수 이내로 함
  - 휴직대체인력인 경우, 휴직자의 휴직기간에 따라 계약기간이 연장될 수 있음
  - 채용서류의 반환 청구 및 채용 이의신청
    - 청구기간: 최종 합격자 발표일로부터 15일 이내
    - 청구방법: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 <서식 3> 또는 첨부된 채용 이의신청서에 작성 및 서명하여 e-mail(sykim1001@kipf.re.kr)로 청구

**위촉특수전문직 · 위촉연구원 직무기술서**  
**(조세연구본부 세정연구센터 세정연구팀)**

직무수행 내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국내외 세무행정에 관한 조사 및 분석 연구           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국내외 조세동향 조사</li> <li>- 국내외 조세제도 및 세무행정 현황 검토 및 분석</li> <li>- OECD BEPS 대응 프로젝트 등 국제조세 연구</li> <li>- (연구주제 사례) 국제조세, 법인세제, 소득세제, 인공지능과 세무행정 등</li> </ul> </li> <li>○ 회의 준비 등 세정연구팀 수행 업무에 대한 포괄적 지원 업무</li> </ul>
필수요건	위촉 특수전문직	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 세무사, 변호사, 회계사 등 자격증 보유자</li> <li>○ 공동연구, 행정업무 등을 적극적·효율적으로 지원할 수 있는 자</li> <li>○ 세무, 세법, 국제협력 분야의 현안에 대해 깊은 관심을 가지고 연구 활동을 수행할 준비가 되어 있는 자</li> </ul>
	위촉연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국내외 석사학위 이상의 학력 취득자(졸업예정자* 포함)</li> <li>○ 공동연구, 행정업무 등을 적극적·효율적으로 지원할 수 있는 자</li> <li>○ 세무, 세법, 국제협력 분야의 현안에 대해 깊은 관심을 가지고 연구 활동을 수행할 준비가 되어 있는 자</li> </ul>
우대요건		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국제조세, 법인세제, 소득세제, 인공지능, 세무행정에 관한 논문 혹은 보고서 작성 경험이 있거나 실무경험이 있는 자</li> <li>○ 세무사, 변호사, 회계사 등 자격증 보유자</li> <li>○ 세무, 세법, 회계학, 경제학 관련 학위가 있는 자</li> </ul>
필요 K/S/A	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조세제도와 세무행정에 관한 기본적인 지식</li> </ul>
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 업무 수행 전문역량(보고서 작성 등 행정업무 능력, 한글 / 워드 / 엑셀 / 파워포인트 등 활용 능력)</li> <li>○ 국내외 각종 정보의 조사·분석·가공 능력</li> <li>○ 대인관계 및 조직융합 능력</li> </ul>
	직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주요 연구사업 및 수행 구성원을 적극적으로 지원하려는 태도</li> <li>○ 새로운 지식과 기술을 적극적으로 습득하려는 태도</li> <li>○ 다양한 의견이 존재함을 인정하고, 상호 협력하려는 태도</li> </ul>

\* 졸업예정자: 졸업예정증명서(학위취득 예정증명서) 발급이 가능한 졸업예정자

위촉연구원 직무기술서  
(재정연구본부 재정평가연구실)

직무수행 내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국내외 성과평가제도 운영 현황 조사</li> <li>○ 재정성과평가제도 관련 동향지 발간</li> <li>○ 각종 평가단 운영 및 행사개최 지원</li> </ul>
필수요건		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경제학, 경영학, 정책학, 행정학 등 관련 전공 석사학위 취득자 (졸업예정자* 포함) 이상인 자</li> </ul>
우대요건		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재정사업 관련 평가업무 수행 유경험자</li> <li>○ 평가단 및 위원회 운영 지원 업무 유경험자</li> <li>○ 재정성과평가제도 관련 연구 수행 유경험자</li> <li>○ 국제행사 개최 지원 유경험자</li> </ul>
필요 K/S/A	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재정의 기능 및 역할에 대한 이해</li> <li>○ 재정사업 성과평가의 기능 및 역할에 대한 이해</li> </ul>
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정책 및 제도 검토를 위한 분석과 연구 능력</li> <li>○ 이해관계자들의 요구사항 파악 및 대처 능력</li> <li>○ 문서작성 능력, 법규 해석 능력, 연구행정 능력</li> </ul>
	직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도</li> <li>○ 논리적 사고력, 종합적 사고력, 분석적 사고력</li> <li>○ 정책 / 연구 논리 개발에 적극적인 태도</li> <li>○ 수집된 자료에 대해 철저히 사후 관리하려는 태도</li> <li>○ 연구결과에 대한 타당성을 찾아내려는 자세</li> <li>○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성</li> <li>○ 원활한 의사소통을 위해 노력하려는 의지</li> </ul>

\* 졸업예정자: 졸업예정증명서(학위취득 예정증명서) 발급이 가능한 졸업예정자

위촉연구원 직무기술서  
(연구기획본부 및 인구정책평가센터)

직무수행 내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중앙부처 및 지자체 인구정책 추진실적 자료 검토</li> <li>○ 인구정책 평가 및 지원</li> <li>○ 인구정책 평가체계, 정책조정 및 예산 배분 관련 연구</li> <li>○ 인구정책 관련 연구용역의 계약, 관리 및 정산</li> <li>○ 인구정책 관련 연구수요조사 및 과제관리</li> <li>○ 기타 문서작성 및 회의운영 지원 등 연구행정 업무</li> </ul>
필수요건		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경제학, 경영학, 인구학, 정책학, 행정학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자</li> </ul>
우대요건		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 예산안 및 국가재정운용계획에 관한 지식</li> <li>○ 저출산·고령화 정책 전반에 대한 연구 경험</li> <li>○ 통계프로그램(STATA, SAS 등)에 대한 지식</li> </ul>
필요 K/S/A	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재정정책 및 정부예산 전반에 대한 지식</li> <li>○ 재정지출의 흐름 및 재정지출사업에 대한 지식</li> <li>○ 예산안 및 국가재정운용계획에 관한 지식</li> <li>○ 정부출연연구기관의 책임 및 특성에 대한 기본적인 이해</li> </ul>
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국내 재정제도 및 재정지출에 대한 이해</li> <li>○ 통계 자료 조사 및 분석 능력</li> <li>○ 해외 원문번역 능력(외국어 활용 능력)</li> <li>○ 해외 주요국의 저출산·고령화 정책 조사 및 분석 능력</li> </ul>
	직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도</li> <li>○ 논리적 사고력, 종합적 사고력, 분석적 사고력</li> <li>○ 정책연구논리 개발에 적극적인 태도</li> <li>○ 수집된 자료에 대해 철저히 사후 관리하려는 태도</li> <li>○ 연구결과에 대한 타당성을 찾아내려는 자세</li> <li>○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성</li> </ul>

## 위촉공무직 직무기술서

### (경영지원실 안전복지팀)

직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중앙관제실 건축설비(흡수식냉동기, 열교환기, 지열시스템, 지역난방 열원, 공기조화기, 송풍기, 각종 펌프, 소방 R형 수신기, FCU, VAV, 위생설비 등) 자동제어 시스템 운영 보조 업무 수행</li> <li>○ 전기설비(수·변전설비, 발전기, 승강기, 소방 등) 및 영선분야(건축물, 조경시설물 등)의 관리 보조 업무 수행</li> <li>○ 근무 형태 : 주간 - 주간 - 주간 - 야간(주야간) - 비번            * 평일: 야간 근무, 토요일 및 일요일(휴일): 주야간 근무            * 당직근무는 시설업무 관련 교육훈련을 거쳐 업무 숙지 정도에 따라 일정 기간 후 투입</li> </ul>						
공통응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서 접수마감일 기준 만 60세 미만인 자</li> <li>○ 국가공무원법 제33조에 해당하지 않는 자</li> <li>○ 병역법 제76조 제1항에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자</li> <li>○ 부폐방지권의위법 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자</li> <li>○ 채용비리에 연루되어 기소되지 아니한 자</li> <li>○ 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자</li> <li>○ <u>전일근무(08:30~17:30)</u> 가능한 자</li> </ul>						
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래 국가기술자격증 중 1개 이상 소지자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가기술자격법 시행규칙 [별표 2] 국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목에 따른 「건축기계설비기술사, 건축설비(산업)기사, 배관기능장, 배관산업기사, 배관기능사, 공조냉동기계기술사, 공조냉동기계(산업)기사, 공조냉동기계기능사, 건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기기능장, 전기(산업)기사, 전기기능사, 전기공사(산업)기사, 소방기술사, 소방설비 기계 또는 전기 (산업)기사, 에너지관리기능장, 에너지관리(산업)기사, 에너지관리기능사」</li> </ul> </li> <li>※ 상기 종목 외 국가기술자격, 건축사·예비건축사·소방시설관리사 등 국가전문자격, 소방안전관리자 등 관리자 자격 등은 해당되지 않음</li> </ul>						
필요 K/S/A	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">필요지식</td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축설비, 전기, 영선분야에 대한 운용과 관리를 위한 정비 방법</li> <li>○ 관련 분야 도면 이해 능력</li> </ul> </td></tr> <tr> <td style="width: 15%;">필요기술</td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축설비(냉동기, 지역난방, 지열설비, 공조기, 위생설비, 소방설비 등) 운용 및 유지보수에 필요한 기술</li> <li>○ 전기설비 및 영선분야 운용·관리 보조에 필요한 기술</li> </ul> </td></tr> <tr> <td style="width: 15%;">직무수행태도</td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 동료 및 타 부서와의 협력성 및 효율성을 추구하려는 의지와 자발적·적극적 참여의 자세</li> <li>○ 각종 시설·설비의 운용, 관리와 연관된 다양한 지식 획득 노력</li> <li>○ 시설물에 대한 안전사고 및 재해 예방 노력</li> <li>○ 안전규칙 준수, 사고 상황에 대한 정확한 판단력</li> </ul> </td></tr> </table>	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축설비, 전기, 영선분야에 대한 운용과 관리를 위한 정비 방법</li> <li>○ 관련 분야 도면 이해 능력</li> </ul>	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축설비(냉동기, 지역난방, 지열설비, 공조기, 위생설비, 소방설비 등) 운용 및 유지보수에 필요한 기술</li> <li>○ 전기설비 및 영선분야 운용·관리 보조에 필요한 기술</li> </ul>	직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 동료 및 타 부서와의 협력성 및 효율성을 추구하려는 의지와 자발적·적극적 참여의 자세</li> <li>○ 각종 시설·설비의 운용, 관리와 연관된 다양한 지식 획득 노력</li> <li>○ 시설물에 대한 안전사고 및 재해 예방 노력</li> <li>○ 안전규칙 준수, 사고 상황에 대한 정확한 판단력</li> </ul>
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축설비, 전기, 영선분야에 대한 운용과 관리를 위한 정비 방법</li> <li>○ 관련 분야 도면 이해 능력</li> </ul>						
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축설비(냉동기, 지역난방, 지열설비, 공조기, 위생설비, 소방설비 등) 운용 및 유지보수에 필요한 기술</li> <li>○ 전기설비 및 영선분야 운용·관리 보조에 필요한 기술</li> </ul>						
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 동료 및 타 부서와의 협력성 및 효율성을 추구하려는 의지와 자발적·적극적 참여의 자세</li> <li>○ 각종 시설·설비의 운용, 관리와 연관된 다양한 지식 획득 노력</li> <li>○ 시설물에 대한 안전사고 및 재해 예방 노력</li> <li>○ 안전규칙 준수, 사고 상황에 대한 정확한 판단력</li> </ul>						